

Az Amnesty International Magyarország nemek közötti bérkülönbségre vonatkozó 2022-es adatai

A nemek közötti munkaerőpiaci egyenlőtlenségek mindannyiunkat érintenek. Annak érdekében, hogy minél több ember dolgozhasson egyenlő munkahelyen, többek között meg kell teremtenünk a nemek közötti bérszakadék (a nők és férfiak átlagos bérében megmutatózó különbség) átláthatóságát.

Az Amnesty International Magyarország [Egy Lépéssel Közelebb kampányának](#) célja, hogy a bérszakadék láthatóvá és nyilvánossá váljon, így hatékony és célzott lépéseket tehessünk annak felszámolásáért.

A kampány indulása óta már számos cég, önkormányzat és egyéb szervezet csatlakozott, akik vállalták, hogy nyilvánosságra hozzák a bérszakadékra vonatkozó adataikat, és így tesznek egy lépést a nemek közötti munkahelyi egyenlőség megteremtése felé. A kampánynak köszönhetően már összesen több mint 50 ezer munkavállaló mondhatja el magáról, hogy olyan helyen dolgozik, amelynek fontos a nemek közötti egyenlőség.

Kezdeményezőként természetesen mi is vállaltuk, hogy a saját adatainkat minden évben a nemzetközi nőnapon nyilvánosságra hozzuk. Elköteleztük magunkat abban, hogy nemcsak társadalmi, de a saját szervezeti szintünkön is határozott lépéseket tegyünk a nemek közötti bérszakadék megszüntetéséért. Reméljük, hogy a csatlakozó szervezetek és saját példánk inspiráló lesz más munkáltatók számára, és még többen csatlakoznak a kezdeményezéshez, hogy ne kelljen 2102-ig várnunk a bérszakadék megszűnésére Magyarországon.

Ha munkahelyével csatlakozni szeretne a kampányhoz, [írjon nekünk](#).

Az Amnesty International Magyarország csapata

A 2022-es bérkülönbségre vonatkozó adatok

Az Amnesty International Magyarországnál 2022-ben az átlagos statisztikai létszám 24 fő volt.

Nemek közötti megoszlás fizetési negyedenként:

1. fizetési negyed: 3 férfi és 3 nő
2. fizetési negyed: 4 nő és 2 férfi
3. fizetési negyed: 5 nő és egy nembináris munkavállaló
4. fizetési negyed: 5 nő és 1 férfi

A szervezetnél öt fizetési sávba tartoztak a munkavállalók:

1. Egy igazgató (férfi)
2. Öt programvezető (3 nő és 2 férfi)
3. Egy szakértő (férfi)
4. Öt programmunkatárs (4 nő és 1 férfi)
5. Tizenkét programkoordinátor (10 nő, egy nembináris munkavállaló és 1 férfi)

A 2. fizetési sávban a nemek közötti átlagos bérkülönbség 7%, a 3. bérsávban 1% volt a férfi munkavállalók javára, a 4. bérsávban pedig 8% a női és nembináris munkavállalók javára. A fizetési sávokban a nemek közötti medián bérkülönbség az 2. fizetési sávban 8%, a 3. bérsávban 0% volt a férfi munkavállalók javára, a 4. bérsávban pedig 7% a nők és nembináris munkavállalók javára. A különbség oka a szervezetnél eltöltött évek és a szakmai tapasztalat közötti eltérés. Bérszakadéokra vonatkozó adatokat kizárólag azokra a bérsávokra számoltunk, amelyekben egy főnél több munkavállaló van.

Bónuszok

2022-ben minden munkavállaló ugyanolyan arányban részesült bónuszban (100%), és 0,38%-os különbség volt a nők, illetve nembináris munkavállalók és a férfiak béarányos átlag bónusza között. A bér arányos bónusz medián a nők és nembináris munkavállalók esetében 10%, a férfiak esetében pedig 9,68% volt.

Bérátlagok és bér mediánok

A nők és a nembináris munkavállalók, illetve a férfiak cafetériával egybeszámolt összesített átlag órábéré között 20,19% eltérés volt a férfiak javára. A medián órábérék esetében a különbség 11,68% volt.

Az alacsony elemszám miatt egy-egy munkavállaló esetében az átlagos munkabérből kiemelkedő fizetés is hatással van a bérkülönbség és az átlagos órabér alakulására. A bérkülönbség legnagyobb eltérést a magasabb vezetői beosztás, valamint a szervezetnél szerzett munkatapasztalat határozta meg. Az 1. fizetési kategóriába tartozó egyetlen munkavállaló, az igazgató és a legrégebb óta (közel 10 éve) a szervezetnél dolgozó programvezető is férfi. A legalacsonyabb és legmagasabb cafetériával egybeszámolt összesített átlagbér közötti különbség 2,23-szoros.

A munkavállalók létszáma 1,71-szeresére nőtt, ami újabb pozíciókat eredményezett, így differenciáltabb bérstruktúra kialakítását igényelte, aminek következtében a medián órábérékben mért különbség 8,89%-kal csökkent.