

## CÉLUNK

Az Amnesty International Magyarország **Lépéselőny** képzése 2021 márciusában indult. Célja a munkahelyi nemi alapú hátrányos megkülönböztetés felszámolása a munkavállalók és munkáltatók ismereteinek bővítésével és tudatosságuk növelésével.

## MIÉRT ÉRDEMES CSATLAKOZNI?

A tréning egy lehetőség, hogy a csatlakozó megszólítsa fogyasztóit/célcsoportját, nyíltan kommunikálja értékrendjét, és tegyen a nemek közötti munkaerőpiaci egyenlőségért. Ez bizonyítottan növeli a profitabilitást, a dolgozók és fogyasztók elköteleződését és csökkenti a fluktuációt.

## CSATLAKOZÓK

A program indulása óta már több mint 400 munkáltatóhoz és munkavállalóhoz, 16 céghez/szervezethez jutott el átfogó tréning anyagunk. A tréning arra biztatja a résztvevőket, hogy felismerjék, hogy a nemi alapú munkahelyi diszkrimináció egy rendszerszintű probléma része, valamint, hogy lássák a saját, a mások, és a szervezet szerepét a nemek közötti egyenlőség elérésében. A szakértőink által tervezett és megtartott képzéseken bárki elsajátíthatja a leghatékonyabb tudást és eszközöket a nemi alapú diszkrimináció elleni küzdelemhez. Az átadott elméleti és módszertani ismereteket a tréningen résztvevők gyakorlati szinten is kipróbálják, ezáltal a technikát könnyebben adaptálják hétköznapi helyzetekre is.

## A TRÉNING FELÉPÍTÉSE

Munkáltatókkal és munkavállalókkal szorosan együttműködve és szakértők bevonásával alakítottuk ki a négy modulból álló képzést, amely a résztvevőket olyan tudással, illetve készségekkel ruházza fel, hogy képesek legyenek a saját és mások jogainak megvédésére.

- ▶ **Időtartam:** 4-8 óra (rugalmasan választható)
- ▶ **Létszám:** 16 fő
- ▶ **Helyszín:** online vagy személyes

### ALAPMODUL

Célja az alapfogalmak tisztázása, amely után a résztvevők konkrét megküzdési stratégiákat sajátítanak el. Az alapmodulokon túl választható egy vagy akár mindhárom 90 perces kiegészítő modul.

### SZEXIZMUS MODUL

Célja, hogy rámutasson a szexizmus különböző fajtáinak hétköznapi életben történő megjelenésére. Emellett szervezeti és egyéni szinten is cselekvési lehetőségeket nyújt annak felszámolására.

### GYERMEKES MUNKAVÁLLALÓK KIHÍVÁSAI MODUL

Ez a modul kiemelt hangsúlyt fektet a kisgyermekes munkavállalókat fokozottan érintő kihívásokra és nehézségekre, illetve azok kezelésére.

### KOLLEKTÍV ÉRDEKÉRVÉNYESÍTÉS MODUL

A modul során a résztvevők saját erőforrásaik és igényeik feltérképezését követően cselekvési tervbe ültetik át az elsajátított ismereteket.

**RENDELJE MEG ÖN IS  
LÉPÉSELŐNY TRÉNINGÜNKET!**

## CSATLAKOZZON EGY LÉPÉSELŐNY KÖZELBBI KAMPÁNYUNKHOZ! LEGYEN AZ ÖN CÉGÉNél IS PRIORITÁS A NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG!

**Egy Lépéssel Közelebb** kampányunkban a munkaadókat szólítjuk meg. Arra kérjük a cégeket, hogy csatlakozzanak az Amnesty International Magyarországhoz és önként hozzák nyilvánosságra a nemek közötti bérszakadékra mutató adataikat, ezáltal több száz nemzetközi céghez hasonlóan a transzparencia eszközével tegyék meg az első lépést a nemek közötti munkaerőpiaci egyenlőségért. Eddig közel 40 cég és önkormányzat csatlakozott kampányunkhoz, így több mint 50 000 munkavállaló mondhatja el magáról, hogy egy olyan munkahelyen dolgozik, amely nyíltan tesz munkahelyi egyenlőségért.

**FENYVESI MAYA**

*projektkoordinátor*

Amnesty International Magyarország

fenyvesi.maya@amnesty.hu

(+36) 70 622 2876