

Az Amnesty International Magyarország nemek közötti bérkülönbségre vonatkozó 2021-es adatai

Az Amnesty International Magyarország Egy Lépéssel Közelebb kampányának célja, hogy a nemek közötti bérszakadék, vagyis a nők és férfiak átlagos bérében megmutatkozó különbség láthatóvá és nyilvánossá váljon, ezáltal hatékony és célzott lépéseket tehessünk annak felszámolásáért.

A kampány 2020. március 8-án indult, és azóta már számos cég, önkormányzat és egyéb szervezet csatlakozott, akik vállalták, hogy nyilvánosságra hozzák a bérszakadékra vonatkozó adataikat, és így tesznek egy lépést a nemek közötti munkahelyi egyenlőség megteremtése felé. A kampánynak köszönhetően már összesen több mint 50 ezer munkavállaló mondhatja el magáról, hogy olyan helyen dolgozik, amelynek fontos a nemek közötti egyenlőség.

Ahogy azt az Európa Bizottság is megfogalmazta, a bérkülönbség átláthatósága lehetővé teszi, hogy a munkavállalók információt kapjanak a fizetések és juttatások lehetséges különbségéről, így diszkrimináció esetén kiállhassanak a saját és mások jogaiért. Emellett a munkáltatók számára az adatok rendszeres monitorozása lehetőséget biztosít az eltérések mértékének és okainak feltárására, azok megszüntetésére, ezáltal egy egyenlőségen alapuló munkahely megteremtésére.

A nemek közötti munkaerőpiaci egyenlőtlenségek mindannyiunkat érintenek. Hosszú út áll előttünk, hogy ezt a rendszerszerű problémát felszámoljuk, de az első lépés mindenképpen az, hogy szembe nézünk annak létezésével és nem tagadjuk vagy kendőzzük el annak következményeit. Annak érdekében, hogy minél több ember dolgozhasson egyenlő munkahelyen, kulcsfontosságú lenne, hogy az Európai Bizottság 2021 márciusában tett javaslatának megfelelően törvényi eszközökkel teremtsük meg a nemek közötti bérszakadék transzparenciáját. A nemek közötti bérkülönbségek láthatóvá tétele 27 EU tagállamból 14 esetben már vagy megtörtént vagy legalább az előkészítése elkezdődött.

Kezdeményezőként természetesen mi is vállaltuk, hogy a saját adatainkat nyilvánosságra hozzuk. Az Amnesty International Magyarország elkötelezett abban, hogy nemcsak társadalmi, de a saját szervezeti szintünkön is határozott lépéseket tegyünk a nemek közötti bérszakadék megszüntetéséért. Reméljük, hogy a csatlakozó szervezetek és az Amnesty Magyarország példája inspiráló lesz más munkáltatók számára, és még többen csatlakoznak a kezdeményezéshez, hogy ne kelljen 2102-ig várnunk a bérszakadék megszüntetésére Magyarországon.

A következő időszakban mi is megvizsgáljuk, hogy mit tudunk még tenni azért, hogy a jelenleginél is nagyobb egyenlőséget biztosítsunk a munkavállalóinknak. Emellett pedig kitartóan folytatjuk a munkánkat a nemek közötti egyenlőség teljes megteremtéséért.

Ha munkahelyével csatlakozni szeretne a kampányhoz, vegye fel velünk a kapcsolatot.

Az Amnesty International Magyarország csapata

A 2021-es bérkülönbségre vonatkozó adatok

Az Amnesty International Magyarországnál 2021-ben az átlagos statisztikai létszám 14 fő volt.

Nemek közötti megoszlás fizetési negyedenként:

1. fizetési negyed: 1 nő és 2 férfi
2. fizetési negyed: 2 nő és 1 férfi
3. fizetési negyed: 3 nő és 1 férfi
4. fizetési negyed: 4 nő

A szervezetnél három fizetési sávba tartoztak a munkavállalók:

1. Egy igazgató (férfi)
2. Öt programvezető (3 nő és 2 férfi)
3. Nyolc programmunkatárs (7 nő és 1 férfi)

A 2. fizetési sávban a nemek közötti bérkülönbség 7%, míg a 3. bérsávban 9% volt. A különbség oka a szervezetnél eltöltött évek és a szakmai tapasztalat közötti különbség.

Az azonos felelősségi körben, azonos idő óta a szervezetnél dolgozók béradatait az alábbi példa szemlélteti:

- A szervezetnél 3 éve dolgozó 30 és 31 év közötti nő és férfi munkavállaló esetében a bérkülönbség 3,37% volt a női munkavállaló javára.

Bónuszok

2021-ben minden munkavállaló ugyanolyan arányban részesült bónuszban (100%), és kevesebb mint 0,6%-os különbség volt a nők és a férfiak bérarányos átlag bónusza között a nők javára (9,95-9,36%). A bér arányos bónusz medián a nők esetében 10%, a férfiak esetében pedig 9,25% volt.

Bérátlagok és bér mediánok

A nők és a férfiak cafetériával egybeszámolt összesített átlag órabére között 23,48% eltérés volt a férfiak javára. A medián órabérek esetében a különbség 20,57% volt.

Az alacsony elemszám miatt egy-egy munkavállaló az átlagos munkabérből kiemelkedő fizetése is jelentős hatással van a bérkülönbség és az átlagos órabér alakulására. A bérkülönbség legnagyobb eltérést a magasabb vezetői beosztás, valamint a szervezetnél szerzett munkatapasztalat határozta meg. Az 1. fizetési kategóriába tartozó egyetlen munkavállaló, az igazgató és a legrégebb óta (közel 9 év) a szervezetnél dolgozó programvezető is férfi. A legalacsonyabb és legmagasabb személyi alaphér közötti különbség 1,95-szörös.