



Az Amnesty International Magyarország nemek közötti bérkülönbségre vonatkozó 2020-as adatai

Az Amnesty International Magyarország [Egy Lépéssel Közelebb kampányának](#) célja, hogy a nemek közötti bérszakadék láthatóvá és nyilvánossá váljon, és ezáltal hatékony és célzott lépéseket tehesünk annak felszámolására. A kampány 2020. március 8-án indult, és azóta már több számos cég, önkormányzat és egyéb szervezet megerősítette elkötelezettségét a nemek közötti egyenlőség iránt és vállalta, hogy nyilvánosságra hozza ezeket az adatait. Kezdeményezőként természetesen mi is vállaltuk, hogy a saját adataink elérhetőek lesznek bárki számára.

Az Amnesty International Magyarország elkötelezett abban, hogy nemcsak társadalmi, de a saját szervezeti szintünkön is határozott lépéseket tegyünk a nemek közötti bérszakadék megszüntetéséért. Reméljük, hogy a csatlakozó szervezetek és az Amnesty Magyarország példája inspiráló lesz más szervezetek számára, és még többen csatlakoznak a kezdeményezéshez, hogy ne kelljen 2102-ig várnunk Magyarországon a bérszakadék megszűnésére. Ha csatlakozni szeretne a kampányhoz szervezetével, [írjon nekünk](#).

A következő időszakban mi is megvizsgáljuk, hogy mit tudunk tenni azért, hogy az Amnesty Magyarország még egyenlőbb munkahely legyen. Emellett pedig újult erővel folytatjuk a munkánkat a nemek közötti egyenlőség teljes megteremtéséért.

Az Amnesty International Magyarország csapata

Nemek közötti bérkülönbség fizetési sávonként

A szervezetnél három fizetési sávba tartoztak a munkavállalók:

1. Egy igazgató (férfi)
2. Öt programvezető (3 nő és két férfi)
3. Tíz programmunkatárs (9 nő és 1 férfi)

A 2. fizetési sávban a nemek közötti bérkülönbség 6%, míg a 3. bérsávban 1% volt. A különbség oka a szervezetnél eltöltött évek és a szakmai tapasztalat közötti különbség.

Az azonos felelősségi körben, azonos idő óta a szervezetnél dolgozók béradatait az alábbi példák szemléltetik:

1. A szervezetnél 1 éve dolgozó 34 és 38 év közötti nő és férfi munkavállaló esetében a bérkülönbség 0,8% volt a női munkavállaló javára.
2. A szervezetnél 2 éve dolgozó 29 és 30 év közötti nő és férfi munkavállaló esetében a bérkülönbség 3,95% volt a női munkavállaló javára.

Nemek közötti megoszlás fizetési negyedenként

Az Amnesty International Magyarországnál 2020-ban 16 munkavállaló dolgozott: 12 nő és 4 férfi.

A négy fizetési negyedben a nemek aránya:

1. fizetési negyed: 2 férfi és 2 nő
2. fizetési negyed: 3 nő és 1 férfi
3. fizetési negyed: 3 nő és egy férfi
4. fizetési negyed: 4 nő

Bónuszok

2020-ban minden munkavállaló ugyanolyan arányban részesült bónuszban (100%), és nem volt különbség a nők és a férfiak bér arányos átlag bónusza esetében sem (9%). A bér arányos bónusz medián a nők esetében 8,95%, a férfiak esetében pedig 8,7% volt.

Bérátlagok és bér mediánok

A nők és a férfiak cafetériával egybeszámolt, összesített átlag órabére között 21% eltérés volt a férfiak javára. A medián órabérek esetében a különbség 18% volt.

Az alacsony elemszám miatt egy-egy munkavállaló az átlagos munkabérből kiemelkedő fizetése is jelentős hatással van a bérkülönbség és az átlagos órabér alakulására, mert a szervezetben mindössze 16 munkavállaló dolgozik. A bérkülönbség legnagyobb eltérést a magasabb vezetői beosztás, valamint a szervezetnél szerzett munkatapasztalat határozta meg. Az 1. fizetési kategóriába tartozó egyetlen munkavállaló, az igazgató és a legrégebb óta (8 év) a szervezetnél dolgozó programvezető is férfi. A legalacsonyabb és legmagasabb személyi alaphér közötti különbség 2,04-szeres.